

# LIFETEAM

## Communiquez les éléments essentiels de la vie

Plan de rémunération unique structuré en 7 – Produits exclusifs

Sont associés à chaque produit ALANIESSSE ® de LIFETEAM un Prix d'achat TTC, des Business points, un Business volume (hors Outils de vente et Aides à la vente, voir tarifs confidentiels).

- Û Gains par produit de 33% du prix d'achat TTC.
- Û Remises progressives de 7 à 28% des BV (Business Volume) du mois.
- Û Commissions complémentaires de 7 à 28% des Volumes, calculées sur les BV (Business Volume) du mois, sur les distributeurs recrutés (filleuls).

- Û Le Distributeur qui atteint 28% avec les BP (Business Points) de son groupe personnel devient Etoile.
- Û L'Etoile qui réalise un minimum d'achat de 180 BP dans le mois a droit aux 7 Bonus de génération, dépendant de sa qualification.

### Barème de 7 en 7 à partir des Points :

500 Points	= 7 %	è	Eau
2 500 Points	= 14 %	è	Air
4 700 Points	= 21 %	è	Feu
7 000 Points	= 28 %	è	Etoile

### 7 qualifications pour 7 Bonus pour les Etoiles

Réseau(x) détaché (s)	Qualifications	Bonus	Génération
Û Un →	Rouge →	5 % →	1
Û Trois →	Orange →	4 % →	2
Û Six →	Jaune →	3 % →	3
Û Neuf →	Vert →	2 % →	4
Û Douze →	Bleu Clair →	1 % →	5
Û Quinze →	Indigo →	0,5 % →	6
Û >à 15 →	Blanc →	0,5% →	7

Conditions pour prétendre aux commissions Bonus Etoile : être Etoile actif avec un minimum d'achat personnel de 180 BP dans le mois.

### concept de distribution LIFETEAM

Tous les revenus (Remises et Commissions) sont adressés par LIFETEAM à chaque Distributeur. A chaque produit LIFETEAM commandé, exceptés les outils de vente et aides à la vente, est associé un certain nombre de points que nous appelons Business Points (BP), ainsi qu'un volume d'affaires que nous appelons Business Volume (BV). Ces BP et BV sont cumulés pour le mois en cours. A la fin du mois, les Business Points (BP) sont utilisés pour définir le pourcentage atteint d'après le barème en vigueur dans la table des

rémunérations, qui est ensuite appliqué aux Business Volume (BV) pour le calcul des remises et commissions du mois. Le principe de la compression dynamique pour plus de revenus garantis est appliqué. Toute commande parvenue chez LIFETEAM après le dernier jour du mois ne pourra être rattachée au mois précédent. Plus de services, plus de dynamique, plus de revenus...pour plus de sécurité financière. Communications et formations complètent ce Plan qui séduira tous les profils.

Tous gains (bénéfices sur ventes et commissions) sont soumis à cotisations sociales, conformément à la législation en vigueur.

**Un Plan innovant, simple et clair. Rentabilité immédiate et dans la durée.**

Assurer son quotidien et son avenir dans un environnement passionnant : l'alternative pour la vie, la santé.

**Avec LIFETEAM et Alaniessse®, communiquez les éléments essentiels de la vie !**

Plan de rémunération Lifeteam – Réf : 02.06 – Document non contractuel susceptible de modifications